



Forum d'échange d'expériences sur les actions menées et approches mises en œuvre pour la consolidation de la paix inclusive en Province du Nord-Kivu/RD Congo, dans la Sous-région des Grands Lacs et en Afrique par les bâtisseur-e-s  
 Jour, date & lieu : Samedi, 09/04/2022 dans la Salle polyvalente de la Maison de la Femme

Savoir être



Rapportage assuré par :  
 Christian MUPIKA,  
 Coordonnateur du Secrétariat Provincial 1325  
 Formateur provincial en Genre et Masculinité Positive  
 +243 994 367 506  
 Courriel : [chrismupika@gmail.com](mailto:chrismupika@gmail.com), [spr1325nk.cd@gmail.com](mailto:spr1325nk.cd@gmail.com)

Goma, Avril 2022

## 1. Contexte et justification de l'activité de formation-conseil

Le Nord-Kivu étant l'une de 26 actuelles provinces de la RD Congo, est un espace d'espoir, d'accueil et aspire au développement. Elle a fait depuis les années 60 à 90 d'une vocation agricole suite à une grande productivité faisant d'elle, le grenier de la RDC.

Cependant, à partir des années 94, la Province du Nord-Kivu s'est vu sous ébullitions des violences armées, deux années après l'entrée des réfugiés rwandais. Dès lors la paix et la sécurité de la Province sont menacées et les paisibles compatriotes, femmes, jeunes filles, enfants, ainsi que les hommes sont victimes des atrocités imposées par l'activisme et la persistance des groupes armés, les milices nationaux et étrangers.

Le Gouvernement congolais et ses partenaires à la sécurité et développement sont depuis lors engagés dans la recherches des solutions idoines en vue de restaurer l'autorité de l'Etat, la sécurité et consolider la paix.

C'est dans cette dynamique, que certaines acteurs et actrices des structures étatiques et organisations de la société civile épris-e-s par la paix sont en pied d'œuvre pour apporter leur contribution pour arriver à une paix inclusive et garantie. Cette volonté passe par diverses initiatives, notamment des formations sur la culture de la paix, la construction d'une paix

durable, la gestion et transformation des conflits, l'intégration du genre dans les programmes, mécanismes et processus de consolidation de la paix. Au Nord-Kivu, plusieurs initiatives de recherche de la paix ont été entreprises et/ou soutenues par le Gouvernement congolais et ses partenaires.

Le partage d'expérience entre les bâtisseur-e-s de paix de Goma et de l'UPA d'Allemagne et du Rwanda, ont permis d'élargir les horizons sur les différentes approches mises en profit dans la manière d'aborder les questions liées aux violences au sein de différentes contrées en Afrique, ainsi que de relever les histoires de succès, les bonnes pratiques, les leçons apprises et les perspectives d'avenir pour consolider le climat de paix dans l'environnement des artisan-e-s de paix.

### 2. Objectifs de la formation-conseil

*Globalement*, le Forum de partage d'expérience a permis de capter les différentes approches abordées dans la gestion des conflits, médiation pour la construction de la paix, les bonnes pratiques et les leçons apprises, l'histoire de succès dans le processus effréné de recherche d'une paix durable, ainsi que jeter le jalon sur des opportunités d'approfondissement des approches de paix développées par l'UPA.

*Spécifiquement*, le Forum de partage d'expérience poursuivait les objectifs ci-après :

- Comprendre l'Université de Paix en Afrique, ses approches de paix et son apport ; ainsi que le travail du Secrétariat Provincial de la Résolution 1325 dans la consolidation à l'Est de la RDC ;
- Renforcer la collaboration et le réseautage entre différent-e-s acteurs et actrices engagé-

e-s dans la problématique de consolidation d'une paix « inclusive » au Nord-Kivu avec l'UPA ;

- Envisager des actions de retour en lien avec les opportunités de formation qu'offre l'UPA en vue d'expérimenter les approches de gestion des conflits et de consolidation de la paix sur le plan individuel et stratégique au niveau national et international.

### 3. Déroulement du Forum

Participatif, le Forum a connu trois temps forts, outre la présentation des participant-e-s et les pratiques protocolaires de clôture. Il s'agit essentiellement de :

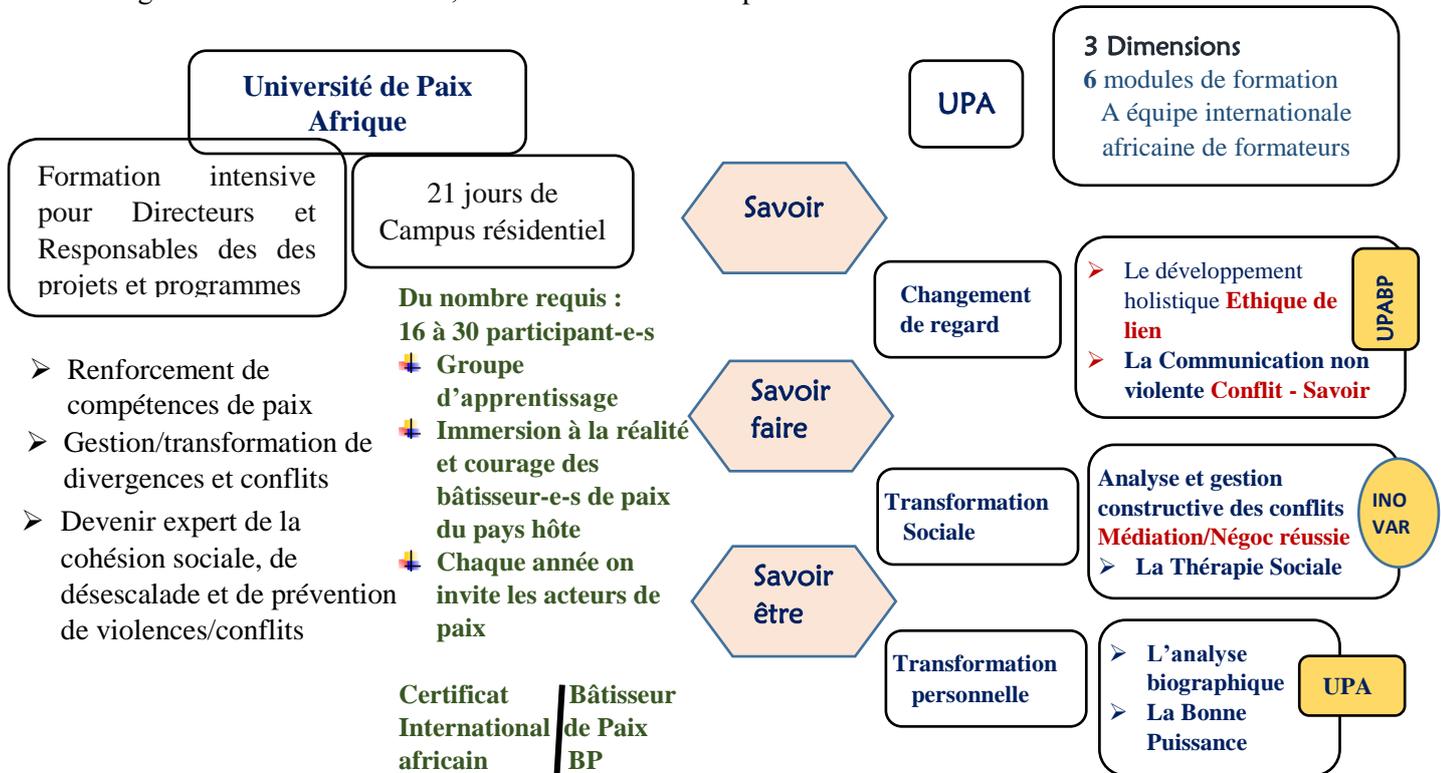
1. Partage de l'information sur l'UPA (Université de Paix en Afrique) ;
2. Partage d'expériences ;

### 3. Exercice pratique.

#### 3.1. Du partage d'informations sur l'UPA

Assuré par Mr Hubert HEINDL, Directeur du Collège de direction de l'UPA, il circonscrit sa

présentation autour de points essentiels schématisée ci-après :



A l'issu de cette présentation, des questions de fond, d'information et de curiosité ont été posées par les participant-e-s afin d'être fixé sur les approches de l'UPA, ses interventions en matière de paix, ainsi que les modalités d'offre de session de formation. Les éléments de réponse fournis par le Directeur/facilitateur, ont suscité un intérêt dans le chef de différents responsables désireux de participer à la 17<sup>ème</sup> session de formation qui se tient au Bourkina Faso. Il sied de souligner à ce niveau, une contrainte financière qui se présente comme obstacle pour bon nombre d'actrices et acteurs de pouvoir prendre part à ce rendez-vous de haute facture.

#### 3.2. Du partage d'expériences

Différent-e-s actrices et acteurs de paix présent-e-s dans la salle ont partagé leur vécu personnel et collectif dans le processus de consolidation et/ou du retour de la paix en Province du Nord-Kivu/RDC. A cet effet, des contributions énormes en termes d'actions ont été captées, à l'instar de plaidoyers et lobbying de négociation de paix conduites par les femmes auprès des décideurs

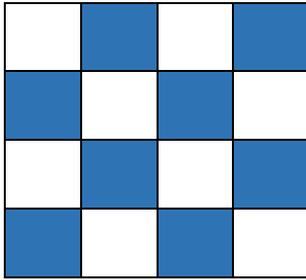
politiques, des seigneurs de guerre, de missions diplomatiques (ambassades) et auprès d'autres instances internationales.

Il sied également de noter à ce niveau, bien d'initiatives et structures de paix communautaires et mécanismes institutionnels implémentés dans les zones urbaines, territoriales et locales afin de mobiliser la population (femmes, hommes, jeunes filles et garçons et enfants) à la recherche d'une paix participative et inclusive. C'est notamment les Secrétariat Provincial et local de la Résolution 1325 sur l'Agenda Femmes, Paix et Sécurité, inclus les jeunes ; les noyaux de paix et de développement des avenus, des villages ; les cellules et comités locales/locaux de paix et de développement de chefferies, quartiers, territoires ; les clubs de paix, le groupe WRA, FAGM etc.

Il convient de relever les défis fonctionnels, opérationnels et techniques auxquels ces structures de paix sont confrontées afin d'assurer efficacement ses missions leurs assignées.

### 3.3. D e l'exercice réflexif

Une forme géométrique a été dessinée sur le flip shat puis commentée par les parties prenantes



**Q. Cette forme contient combien de carrés ?**

Une divergence de réponses a été fournie par les participant-e-s. certain-e-s ont trouvé 1 carré, les uns 8, d'autres encore en ont compté 16, 17, 20, 21, 27.... Cela pourrait atteindre environs 200 carrés. Cela pour pour démontrer les différentes manières avec lesquelles les personnes perçoivent les conflits/violences et interagissent dans une société. Mais cette divergence peut justement être canalisée pour en vue d'harmoniser les points de vue pour aboutir à un intérêt supérieur, celui de bâtir une paix durable de manière participative partant de contributions personnelles.

### Conclusion

Le Forum de partage d'expérience a été une réussite au regard des échanges d'approches et des contributions pertinentes des participantes en termes d'actions, connexion/ réseautage et opportunités de renforcement des capacités au sein de l'Université de Paix en Afrique, un Campus d'été qui s'organise annuellement dans l'un de pays du continent africain dont la demande est faite par une structure formelle œuvrant sur les questions de la paix. A cet effet, le site web de l'UPA a été partagé aux acteurs/actrices pour plus d'ambles informations en lien avec les activités du campus.

Le Forum de partage d'expérience a connu la participation de 21 bâtisseur-e-s de paix soit 60% de participant-e-s invit-é-s, dont 6 hommes soit 28,6% et 16 femmes et filles soit 76,2 % sur 35 acteurs et actrices attendus. ils/elles sont principalement venus de trois entités distinctes dont la ville de Goma, Kigali au Rwanda et l'Allemagne en Europe.

L'activité a pris fin dans un climat de convivialité par la prise d'une photo de famille et des rencontres informelles bilatérales pour le réseautage.

Fait à Goma, le 09 avril 2022

Le rapporteur