



INSTITUT POUR LA GOUVERNANCE ET
L'ÉDUCATION ÉLECTORALE « I.G.E »
ONG d'Éducation Civique et Électorale
Coordination provinciale du Sud-Kivu
Tel: +243 999 54 23 23
+243 851 69 22 11
E.mail : patrice.lwabaguma@gmail.com
igock@gmail.com

RESEAU FRATERNITE GRANDS LACS



**ATELIER SUR LE RAPPROCHEMENT ENTRE LES PEUPLES DE LA RD
CONGO, DU RWANDA ET DU BURUNDI,**

**POUR LA VALIDATION DES RECOMMANDATIONS DES ATELIERS PAYS
TENUS DU 19 AU 20 AVRIL 2021 DE L'ANALYSE DU CONTEXTE, ET DE
STRUCTURATION DU RESEAU**

*Grand Séminaire Saint Mbaga Tuzinde de Murhesa
tenu du 06 au 09 Octobre 2021*

OCTOBRE 2021

INTRODUCTION

Dans l'introduction, Mr le modérateur a souhaité un cordial bienvenu aux participants, a donné l'agenda du jour et passé la parole au Coordonnateur de l'IGE Monsieur, Patrice Lwabaguma, l'un des organisateurs des travaux qui a souligné que les travaux de cet atelier devraient regrouper plus ou moins 30 organisations de la société Civile en provenance des trois pays de la région des grands lacs, notamment le Rwanda (10 délégués), le Burundi (10 délégués) et la RD Congo (10 délégués).

Ce dernier a tenu à rappeler aux participants que ces assises étaient organisées dans le cadre de la poursuite de l'initiative de rapprochement des peuples de la sous-région des Grands-Lacs mise en route en avril 2021, dont une session de réflexion avait été organisée dans chaque pays (Rwanda, Burundi, RD Congo) pour faire une analyse contextuelle et le partage des résultats à toutes les parties prenantes s'en est suivi.

Pour cet orateur, l'atelier visait entre-autre de procéder à l'échange d'expériences pour chuter sur les travaux de structuration du Réseau sous-régional de rapprochement des peuples, tel était le motif pressent de notre présence en RD Congo, précisément au Grand séminaire Saint MBANGA TUZINDE de Murhesa, du 5 au 9 octobre 2021.

Il a par ailleurs insisté sur les résultats qui ressortiront de cet atelier et qui seront partagés pour que les uns et les autres s'en approprient.

Prenant à son tour la parole, le coordonnateur de l'AMI, Monsieur Jean Baptiste BIZIMANA a centré son intervention sur le cadre des échanges de l'atelier, lequel se fixe comme objectif de poursuivre l'initiative de rapprochement des peuples de la sous-région des Grands-Lacs. Il s'est dit être heureux et fier du cadre de la rencontre et a tenu à préciser que l'un des objectifs de l'atelier c'est la mise en place du réseau.

Pour le petit historique, c'est depuis trois ans que trois organisations dont une organisation rwandaise Association Modeste et Innocent AMI, congolaise Institut pour la Gouvernance et l'éducation électorale IGE, Institut supérieur de paix et réconciliation de l'association de conférences Episcopale de l'Afrique Central ISPR, se sont mis ensemble pour réfléchir sur l'effectivité des relations entre les peuples. C'est depuis septembre 2018 que nous avons jeté le jalon pour bâtir ensemble et réfléchir sur le contexte sécuritaire, économique et social. En avril nous avons tenté de nous réunir mais le contexte sanitaire avait barré la route.

Aujourd'hui nous avons eu un moment propice pour réfléchir sur le rôle de la Société Civile qui doit veiller sur le bien-être de nous tous. Le coordonnateur est revenu sur le rôle que doit jouer la Société Civile pour faire changer les choses.

Il est revenu sur la légende du colibri de paix « je fais ma part ». La société civile peut imiter les dégâts entant que colibris dans l'approche du rapprochement des peuples.

Nous sommes dans une situation qui interpelle pour prendre conscience et réfléchir sur ce que nous pouvons faire pour vivre ensemble. Nous devons réfléchir pour développer les intelligences collectives et approfondir la connaissance pour des échanges d'expériences, pour nos réussites, nos échecs et nos perspectives.

Le modérateur reprenant la parole a présenté les trois principaux points qui seront développés au cours des assises dont:

- 1. Echanges d'expériences sur le travail des organisations représentées, notamment en rapport avec le rapprochement des peuples et des communautés.*
- 2. Mise en commun des recommandations des ateliers pays tenus du 19 au 20 Avril 2021 au Rwanda, au Burundi et en RDC.*
- 3. Structuration du Réseau Sous-régionales de Rapprochement des peuples*

THEME : LA PROBLÉMATIQUE DE LA PAIX DANS LES GRANDS LACS

1. Introduction

Il semble normal que nous, acteurs des organisations de la société civile, puissions mettre ensemble pour parler de la paix dans notre région.

Une question reste cependant posée : Qu'entendons-nous par « paix » ?

Nous pensons qu'il est nécessaire que nous ayons une compréhension commune de ce qu'est « la paix » pour la sous-région. C'est cela qui nous permettra de mettre en œuvre des actions communes qui nous conduiront vers cette paix.

2. Tentative de définition

A notre sens, et comme vous le savez, la paix n'est pas « absence de conflit », car les conflits sont inhérents à toute société et à tout groupement humain.

Pour nous, la paix est une situation dans laquelle chaque personne, chaque communauté vivant dans un espace donné, se sent en sécurité et où les relations entre individus et entre communautés sont telles que chacun se sent solidaire de l'autre au point de considérer que son bien-être passe par le bien-être de l'autre. Dans ce sens, la paix est l'affaire de tout le monde.

Vu sous cet angle, on se rend compte que la paix n'est pas quelque chose qui est là, donnée, mais que c'est plutôt une construction permanente à laquelle chaque membre des communautés concernées doit apporter sa pierre.

3. Quelques déterminants de la construction de la paix

Plusieurs facteurs peuvent contribuer à la construction de la paix ou au contraire constituer un frein. Ces facteurs peuvent être d'ordre économique, social, politique, etc.

➤ Facteurs économiques

Un des facteurs susceptibles de contribuer à la construction de la paix est le développement économique. En effet, dans une situation de pauvreté, la lutte pour la survie ne peut conduire qu'à des tensions, qui peuvent finir par aboutir à des affrontements violents. L'on connaît bien « la théorie du gâteau constant » qui dit que si un groupe de personnes a un bien à se partager, la présence d'une autre personne n'appartenant pas à ce groupe entraîne la diminution de la part de chaque membre du groupe et devient donc source de tension et de conflit.

Aussi, un des piliers de la paix reste le développement économique qui permet à chacun membre de la communauté de subvenir à ses besoins sans avoir à convoiter ceux du voisin. De toutes manières, il n'y a pas de paix sans pain.

➤ Facteurs sociaux

Les pesanteurs de l'histoire peuvent constituer aussi un frein à la construction de la paix. En effet, chaque peuple, chaque communauté, chaque individu, a son histoire propre. Et des préjugés et stéréotypes envers d'autres communautés, d'autres personnes, se sont constitués tout au long de cette histoire. C'est ainsi que l'on constate souvent, dans une

communauté, des comportements et des attitudes envers d'autres communautés ou d'autres individus, mais qui ne reposent sur aucune raison objective. Souvent même, le comportement d'un individu isolé est étendu, sans raison, à tous les individus de sa communauté.

Ceci ne contribue pas sûrement à la construction de la paix et constitue un frein à la cohésion entre communautés.

➤ **Facteurs politiques**

Les facteurs politiques constituent aussi un des éléments à prendre en compte dans la construction de la paix. En effet, les orientations politiques d'un pays ainsi que ses ambitions dans la recherche du leadership politique et/ou économique dans un espace donné peuvent être source de tension avec les autres pays. On a vu que dans beaucoup de régions du monde cela a conduit à des conflits violents entre pays (cas du Moyen-Orient, en Asie du Sud/Est, etc.). Notons que souvent les populations des pays concernés sont les premières victimes de ces conflits auxquels ils ne comprennent rien.

Notons que cette énumération n'est pas exhaustive et qu'il peut exister d'autres facteurs et autres déterminants de la paix. Nous avons cité ceux-là à titre d'exemple seulement.

Ces facteurs peuvent agir indépendamment les uns des autres ou au contraire agir en synergie en faveur ou contre la construction de la paix.

4. La paix dans les Grands Lacs

La question principale ici est de savoir si les communautés de la sous-région des Grands Lacs sont réellement « divisées » et quels sont les signes de cette division.

En fait, il est normal que chaque communauté de la région aspire à vivre comme une entité autonome ne pouvant être assimilée à une autre. Et elle va lutter pour garder cette autonomie qui traduit en même temps son identité propre. Peut-on appeler cela une division ?



Car en ce qui concerne la région des Grands Lacs, nous constatons d'importants mouvements de personnes et un commerce transfrontaliers intenses qu'on n'aurait pas pu constater entre des communautés « divisées ». Nous pensons, quant à nous, que la perception des divisions que nous croyons voir entre les communautés est le résultat des préjugés et des stéréotypes que nous avons les uns envers les autres et qui ne sont que le résultat de l'histoire des communautés de cette région, comme nous l'avons dit plus haut. Il faut penser que ces préjugés sont aussi alimentés

par des discours politiques qui ne sont pas toujours de nature à promouvoir l'entente entre les communautés, mais aussi par la pauvreté et le sous-développement.

Notre rôle, comme organisations de la société civile, est justement de lutter contre ces préjugés et ces discours divisionnistes et d'œuvrer dans le sens de promouvoir l'entente entre communautés. C'est le sens et l'importance de ces assises.

Il faut reconnaître que notre tâche pour mener cette lutte est immense. Et malheureusement notre grande faiblesse réside dans le fait que nous ne disposons pas suffisamment de pouvoir ni de ressources pour changer les choses.

Mais cela ne doit pas nous empêcher de mener, avec les moyens dont nous disposons, les actions que nous pensons nécessaires pour promouvoir les changements que nous voulons.



Parmi ces actions on peut citer :

- Que chacun, là où il est, mène une lutte implacable contre les préjugés et les stéréotypes ;
- Que nous, comme réseau des organisations de la société civile, menions un plaidoyer pour que les politiques nationales aillent dans le sens d'apaiser les tensions au lieu de les exacerber ;
- Travailler pour que les organismes régionaux (CEPGL, CIRGL, ...) constituent réellement un pool de développement de la sous-région, conformément à leurs actes fondateurs.

Il faut se rendre compte que si nous n'y travaillons pas, personne ne le fera à notre place.

5. En guise de conclusion

Ces assises constituent donc une occasion qui nous est donnée pour réfléchir ensemble sur les voies et moyens d'apporter une pierre supplémentaire aux efforts déjà en cours dans la construction de la paix dans la sous-région. Nous restons convaincus que si nous agissons ensemble, nous pouvons contribuer à créer dans la sous-région un espace où les communautés vivent dans l'entente et où elles s'engagent dans le bon-vivre ensemble et à résoudre les différends qui peuvent surgir dans le dialogue et la convivialité.

Nous devons toujours avoir à l'esprit cette citation de Martin Luther King :

“Nous devons apprendre à vivre ensemble comme des frères, sinon nous allons mourir tous ensemble comme des idiots.”

TRAVAUX EN CARREFOUR

1. Analyse du contexte par pays sur le plan politique, économique et social
Méthodologie : Partir du plus beau jour aux zones d'ombres
2. Identifier les problèmes qui entravent le rapprochement entre le peuple de la sous-région.

Quelle part la Société Civile sous régionale peut jouer dans la recherche des solutions durables. Il s'agit d'identifier les facteurs politiques, économiques et sociaux qui impactent le vivre ensemble dans le sens négatif et positif dans nos pays respectifs et dans la sous-région des Grands Lacs



RESTITUTION DES TRAVAUX DE LA PREMIERE JOURNEE

GRUPE I : REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

Sur le plan politique :

Les points positifs :

- Relations diplomatiques solides favorisant la cohésion sociale au sein de la Sous-région des Grands Lacs
- Existence des textes de lois sur le commerce
- Les accords bilatéraux

Les points négatifs :

- Non-respect de certains textes de lois
- L'instabilité des institutions politiques
- Instauration des textes des lois taillées sur mesure (loi électorale, loi sur la décentralisation, etc.) et
- Disfonctionnement de la Justice
- Prolifération des groupes armés
- Circulation illicite des armes
- Non-respect de mandat dans les institutions
- Porosité de nos frontières

Sur le plan économique

Les points positifs :

- Espaces non occupées et inexploitées
- Fertilité des sols (terres arables)
- Commerce transfrontalier
- Amélioration du climat des affaires

Les points négatifs :

- convoitise des ressources naturelle

- Chômage et justice populaire
- Répartition inéquitable des ressources
- Dollarisation de l'économie congolaise
- Mauvaise gestion des entités territoriales décentralisée
- Absence de la rétrocession en rapport avec la loi sur la libre administration des provinces et de la retenue à la source des 40% pour rendre opérationnelles les entités administratives décentralisées
- Corruption

Sur le plan social

Les points positifs :

- Hospitalité
- Les us et coutumes
- La diversité ethnique
- La diversité linguistique

Les points négatifs :

- Conflits identitaires
- Absence de la vraie réconciliation
- Les préjugés
- Traumatisme
- Justice populaire
- Dysfonctionnement de la justice
- Viol et violence faites aux femmes

La part de la Société Civile :

A. Par rapport à la manipulation politicienne

- Peu de projets intégrateurs
- Manque de collaboration entre les acteurs de la Société Civile
- Société Civile politisée et divisée

B. Par rapport au renforcement de la cohésion entre les membres de la Société Civile

- Organiser des ateliers de formation sur la citoyenneté responsable
- Organiser des émissions radio sur le rapprochement entre le peuple
- Mener des campagnes de sensibilisation régionale sur le vivre ensemble
- Initier des activités économiques intégratives pour l'autonomisation de la femme
- Mettre en place un panel d'experts désigné par pays pour approfondir les histoires des peuples dans la Sous-région
- Elaborer une cartographie de zones en conflit avec le concours des experts dans une approche géographique et par thématique
- Former les jeunes de la Sous-région sur le leader ship et l'entrepreneuriat
- Mener des plaidoyers pour l'amélioration des infrastructures
- Prôner la non-violence active

- Renforcer le DDRS
- C. Par rapport à l'existence des lois qui vont à l'encontre des intérêts des populations**
- Plaider pour la révision de toutes ces lois taillées sur mesure
- Instaurer un tribunal international pour le Congo
- Renforcer les mécanismes de la justice transitionnelle

GROUPE II : BURUNDI

Sur le plan politique :

- Le Burundi est un pays démocratique ;
- La stabilité sécuritaire est améliorée ;
- La loi est appliquée pour tout le monde ;
- Les relations diplomatiques sont maintenant améliorées en ce jour ;
- Un cadre de dialogue mis en place entre les parties ;
- Accès à l'information ;
- Mise en place de la commission de gestion des crises ;
- Rapatriement des réfugiés.

Les points négatifs :

- Manque de dialogue entre le pouvoir et l'opposition en exil ;
- Existence des quelques cas d'insécurité ;
- L'indépendance de la magistrature n'est pas totale ;
- La gestion et la compréhension des crises du passé ne sont pas unanimes ;
- La sensibilisation volontaire pour le rapatriement

Sur le plan économique

Les points positifs :

- Un sous-sol riche en minerais
- Terre fertile, il y a relance de la filière agricole
- La création de la banque de jeunes (employabilité des jeunes)
- Facilitation et encouragement de la création des coopératives
- Les voies de transport terrestre et maritimes sont en train d'être améliorées
- Construction des barrages électriques

Les points négatifs :

- Dévaluation de la monnaie et manque des devises
- La corruption toujours existante
- La non exploitation de la fibre optique existante
- Faible taux d'exportation
- Mauvaise gestion des ressources minières
- Répartition inéquitable des ressources

- Le PIB et le PNB très faible
- Education fiscale quasi-inexistante (comprendre l'importance de payer l'impôt et les taxes)
- Problématique de l'accès à la propriété foncière à certaines catégories sociales

Sur le plan social

Les points positifs :

- Le patriotisme (culture du patriotisme s'enracine)
- Les tendances ethniques sont en voies de disparition
- L'aspect du genre est pris en compte
- La gratuité de la scolarisation primaire et gratuité des soins pour mères enceintes et enfant de moins de 5ans
- La liberté d'expression commence à s'améliorer
- Même langue

Les points négatifs :

- Existence des stéréotypes régionaux
- Il s'observe des enfants qui étudient dans des conditions précaires
- Abandon scolaire
- Cas de viol
- Chômage
- Démographie
- Les conflits liés aux ressources naturelles
- Les conflits liés aux aléas climatiques et environnementaux
- Manque d'inclusion régionale
- Violation des droits, des lois et des conventions internationaux et régionaux
- Existence d'une communication violente dans la Région des Grands Lacs
- Existence des mouvements armés dans la sous-région

La part de la Société Civile :

- Renforcement des capacités des acteurs de la Société Civile de la Sous-région
- Création d'un cadre d'échanges au niveau de la sous-région
- Plaider pour l'amélioration de la diplomatie
- Mener des activités de renforcement de la culture démocratique
- Plaider pour qu'il ait des dialogues francs entre les protagonistes
- Initier des activités de lutte contre la pauvreté dans la sous-région
- Mener des activités pour la citoyenneté responsable
- Mener des activités liées à la bonne gouvernance
- Mener des activités sur la citoyenneté active, critique et responsable

- Mener des activités de promotion de l'égalité homme-femme devant la loi et les opportunités qu'offre la vie
- Intégrer les organisations sous régionales telle la CIRGL, le CPGL dans le rapprochement des peuples
- Identifier les actions à mener pour la gestion responsable des terres dans la Sous-région
- Développer un mécanisme régional de plaidoyer pour mettre fin à la prolifération des groupes armés

GROUPE III : RWANDA

Sur le plan politique

Les points positifs

- Gouvernance participative et centrée sur le citoyen
- Un niveau relativement bon d'ordre et de sécurité
- Tout est règlementé, existence des lois et politiques (genre, anti-corruption etc.)
- Redevabilité des élus envers les citoyens
- Décentralisation de l'information et prise de décision à temps
- La révision des lois peut se faire sur la demande de la Société Civile
- La Société Civile peut informer le gouvernement sur l'applicabilité des lois
- Confusion des lois (foncière, minière, urbanisme etc.)

Les points négatifs

- Excès de zèle de certaines autorités dans l'application des lois
- Vulgarisation des lois pas optimales ce qui affecte l'assimilation plus l'application

Sur le plan économique et social

Les points positifs

- Existence des plans de développement à court et à long terme
- Développement des infrastructures de base (eaux, électricité, réseau routier)
- Politiques qui motivent les investisseurs
- Création des emplois non agricoles
- Appui soutenu au secteur privé (made in Rda promotion des produits locaux)
- Politique de réconciliation faite
- Existence des valeurs sociales (solidarité etc.)
- Technologie avancée
- Programme de développement

Les points négatifs

- Détournement et gaspillage des fonds publics
- Inégalités sociales

- Chômage surtout chez les jeunes
- Cherté de la vie
- Désarrois social
- Traumatisme post génocide

La part de la Société Civile :

- Promotion de la synergie pour le travail en commun
- Les actions de sensibilisation pour la paix et le développement
- Organisation de la Société Civile en matière de recherche et plaidoyer
- Elaboration et mis en place des plans d'action de lutte contre des stéréotypes en vue de la sensibilisation à la cohésion pacifique
- Initier les actions de partenariat dans le développement économique
- Mener les actions de plaidoyer
- Continuer des actions de réconciliation et de detraumatisation de nos peuples
- Travailler en consortium pour prévenir et faire face aux violences faites aux femmes dans la sous-région
- Bâtir des sociétés unies sans discrimination en passant par des voyages d'échange d'expériences, de conférences débats, des émissions radio diffusés, des sites webs etc.
- Promouvoir des initiatives de renforcement des capacités des jeunes, des femmes pour leur résilience, autonomie sociale et économique
- Education des jeunes générations à la justice et la non-violence pour la paix dans le monde.

DEUXIEME JOURNEE

Nous avons entamé la deuxième journée par la prise de parole du modérateur qui a fait une présentation du programme de la journée dont l'essentiel s'est articulé autour des points suivants:

- 1. Validation et signature de la déclaration***
- 2. Résumé des travaux de la première journée par le rapporteur (Exposé, défis et actions de la Société Civile)***
- 3. Echange d'expériences au regard de l'analyse de contexte par pays et par organisation pour dégager une synthèse de ce qui se fait au regard des défis***
- 4. Constitution du groupe de travail et /ou commission sur le réseau***

Pour le modérateur, nous devons passer à la validation de notre draft de déclaration et à l'amendement de son contenu pour avoir une déclaration finale à signer et à partager.

Après cette étape proposée par la modération les participants sont passés aux échanges en carrefour pour porter leurs regards sur des défis identifiés, ce que les organisations mènent comme activités et chuter sur ce que nous devons faire. C'est cette partie capitale qui nous permettra de bien formuler les objectifs du réseau sous-régional que nous voulons mettre en place.

Au final nous allons dégager un résumé et constituer un groupe de travail ou une commission qui pourra travailler sur le document constitutif de notre réseau et son fonctionnement.

La modération a formulé une proposition celle de se mettre ensemble pour la désignation d'une personne complémentaire qui pourra appuyer le team leader par pays dont Patrice en RD Congo, Jean Baptiste pour le Rwanda et Noé pour le Burundi.

S'agissant de la désignation des personnes, le modérateur a insisté sur le fait il faut un engagement volontaire, c'est-à-dire que la personne accepte volontairement de travailler pour les autres et non l'imposer pour éviter de lui donner des charges dont elle ne sera pas en mesure de donner des résultats escomptés.

Ont été désignés comme membres de la commission provisoire du réseau

| N° | Pays | NOMS | CONTACTS |
|----|---------|------------------------|--|
| 1. | RWANDA | Jean Baptiste BIZIMANA | +250 788849846 amirwanda@gmail.com |
| 2. | | Apollinaire KAYITAVU | +250 788773502 crhrdrwanda@gmail.com |
| 3. | BURUNDI | Noé IRANKUNDA | +25779336157 irankunoe1985@gmail.com |
| 4. | | Juvénal BIGIRINAMA | +25779932295 ujpbpd@gmail.com |
| 5. | RDC | Patrice LWABAGUMA | +243 999542323 Patrice.lwabaguma@gmail.com |
| 6. | | Léonce LUMVI | +243 997740869 leoncelumvi@gmail.com |
| 7. | ISPR | Dieudonné MUSANGANYA | +33651164076 +243 891700325 didimusa2021@gmail.com |

DEUXIEMES TRAVAUX EN CARREFOUR

Questions du carrefour

- 1. Echange d'expériences au regard de l'analyse du contexte par pays et par organisation***
- 2. Dégager une synthèse de ce qui se fait au regard des défis***

RESTITUTION DES TRAVAUX EN CARREFOUR

GROUPE DE LA RDC

| N° | SYGLE | ORGANISATION | OBJECTIFS | ACTIVITES | STRUCTURE |
|----|-------|--------------------------------------|--|---|--|
| 1. | GAM | Groupe d'assistance aux marginalisés | Réduire les violences liées à l'exploitation des ressources naturelles | - Monitoring permanent - Plaidoyer - Lobbying | - Assemblée générale - Coordination - Commission de contrôle |

| | | | | | |
|----|-------------|--|--|---|---|
| | | | Promotion des droits humains et construction de la paix | | |
| 2. | AIDE PROFEN | Action et initiative de développement pour la protection de la femme et de l'enfant | Promotion des droits humains Lutte contre les violences basées sur le genre | - Monitoring permanent - Plaidoyer - Lobbying | - Assemblée générale - Conseil d'Administration - Coordination |
| 3. | GMLK | Groupe Martin Luter King | Promouvoir la NVA, les Droits Humains, la paix et réconciliation | - Plaidoyer - Emission radio - Publication des bulletins d'information - Sensibilisation | - Assemblée générale - Conseil d'Administration - Coordination |
| 4. | ISPR/ ACEAC | Institut supérieur de paix et réconciliation de l'association de conférences Episcopale de l'Afrique Central | Renforcement des capacités en matière d'étude et gestion des conflits à l'intention des acteurs sociaux engagés de la part de leur profession à la cohabitation pacifique au sein de la sous-région des grands Lacs | - Formation formelle et non formelle sur la promotion de l'approfondissement, la diffusion de la culture de paix par les cours théoriques - Un stage d'émersion et de mobilité sous-régional par les agents sociaux - Recherche d'actions sur les questions d'éducation à la paix, ressources naturelles et violence sexuelle | - Comité Permanent des Evêques - Conseil d'Administration - Coordination - Comité de Direction |
| 5. | SYDHE | Synergie des Organisation de la société civile pour la promotion des Droits Humains et de l'Environnement | Contribuer à la réduction de la récurrence des violences sur le Droits Humains Contribuer aux efforts de paix et de cohésion sociale Gouvernance des ressources naturelles Promotion de l'environnement | - Mener des monitorings permanents sur les droits humains - Organisation des dialogues sociaux - Organisation des émissions radio diffusées - Organisation des conférences débat - Mission de plaidoyer - Activités de paix au programme Bonne puissance - Actions de lutte contre le réchauffement climatique | - Assemblée générale - Conseil d'Administration - Coordination |
| 6. | IGE | Institut pour la gouvernance et l'éducation électorale | Gouvernance et décentralisation Démocratie et élection | - Sensibilisation - Bonne puissance - Information - Session de formation - Colloques | - Assemblée générale - Commission de contrôle |

| | | | | | |
|----|--------|-------------------|---|--|--|
| | | | <p>Droits Humains et paix</p> <p>Ressources naturelles et genre</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Conférence débat - Monitoring sur la violation des Droits Humains - Suivi de la gouvernance minière - Suivi citoyen | <ul style="list-style-type: none"> - Conseil d'Administration - Comité Exécutif national - Coordination provinciale - Comité territorial local |
| 7. | AR | Africa reconciled | <p>Relever les jeunes et les femmes écrasés par les conflits</p> <p>Libérer leurs énergies et potentiels pour qu'ils soient capables de renforcer l'unité et la réconciliation au-delà des blessures et violences</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Paix et réconciliation - Plaidoyer politique - Leadership et entrepreneuriat - NVA - Résilience communautaires | <ul style="list-style-type: none"> - Assemblée générale - Commission de contrôle - Conseil d'Administration - Direction Exécutive - Commission de contrôle - Programme |
| 8. | SOFEDI | | <p>Promotion de la défense des intérêts et la réalisation des droits fondamentaux de la femme et des personnes en situation particulièrement difficile</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Plaidoyer - Sensibilisation sur DSSR - Offre des services - Planification familiale - Vulgarisation des tests en rapport avec le Droit à la santé sexuelle et reproductive | <ul style="list-style-type: none"> - Assemblée générale - Conseil d'Administration - Coordination provinciale - Equipe d'exécution |

GRUPE DU BURUNDI

| N° | SYGLE | ORGANISATION | OBJECTIFS | ACTIVITES | STRUCTURE |
|----|-------|-------------------|---|---|--|
| 1. | E.E.A | Elite East Africa | <p>Promotion de la culture de la paix, de la bonne gouvernance et de la démocratie dans l'EAC</p> <p>Promotion de la justice, de l'équité, de l'égalité et du genre</p> <p>Promotion du développement inclusif des jeunes sur base des ODD et de la</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Encadrement des jeunes universitaires sur l'entrepreneuriat - Formation sur la culture de la paix et de la bonne gouvernance - Concours de danse pour la paix | <ul style="list-style-type: none"> - Congrès - Conseil Exécutif - Conseil de surveillance - Conseil technique - Coordination pays - Sections |

| | | | | | |
|----|--------------------------|--|---|---|---|
| | | | vision 2063 de l'UA Cohésion sociale et solidarité | | |
| 2. | | Centre ubuntu | Promotion de la cohésion et la réconciliation sociale basée sur la valeur d'Ubuntu | <ul style="list-style-type: none"> - Dialogue communautaire : - Théâtre narratif - Formation ; - Scenario - Activités génératrices des revenus | <ul style="list-style-type: none"> - Pères dominicains - Coordinateurs - Service sociale |
| 3. | Chawakibu | Chama cha Wanafunzi wa Kinswahili vyuo vikuu | Sensibilisation à la paix à travers le kiswahili Création de l'emploi | <ul style="list-style-type: none"> - Conférence nationale et internationale - Formations | <ul style="list-style-type: none"> - Représentant légal et président du comité exécutif - Comité Exécutif - Comité de suivi - Assemblée générale |
| 4. | | Solidarité pour le développement intégré JIJUKA SDI- JIJUKA | Organiser les jeunes autour du développement Cohésion sociale | <ul style="list-style-type: none"> - Formations - Conférences | <ul style="list-style-type: none"> - Représentant légal - Comité Exécutif - Comité de suivi - Assemblée générale |
| 5. | CCWI | Créative et courageuses Women Initiative | Création d'emplois en valorisant les habits tricotés et offrant de nouveau pour le bien-être social | <ul style="list-style-type: none"> - Formations sur l'art de tricoter - Gestion des déchets électrique et électronique - Encadrement des jeunes en vacances | <ul style="list-style-type: none"> - Représentant légal - Comité exécutif - Comité de suivi - Assemblée générale |
| 6. | NVA (Non violant actifs) | NDUWAMAHORO Approche : La non-violence active Acceptation mutuelle et réconciliation progressive | Promotion de la paix Cohésion sociale Développement inclusif | <ul style="list-style-type: none"> - Education à la paix - Rapprochement entre les rapatriés et les résident - Réintégration sociale et économique des personnes vulnérables - Production et diffusion des émissions radio phonique | <ul style="list-style-type: none"> - Comité exécutif - Coordination nationale - Comité de base au niveau communautaire - Assemblée générale - Conseil de suivi |
| 7. | | World merit | Protection de l'environnement Consolidation de la paix | <ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation à la protection de l'environnement - Sensibilisation à la paix | <ul style="list-style-type: none"> - Comité Exécutif - Conseil de surveillance - Assemblée générale |
| 8. | UJPBPD (UAOD) | Union des jeunes pêcheurs du Burundi pour la paix et la promotion du développement | Promotion de la paix Promotion du développement | <ul style="list-style-type: none"> - Rapprochement des rapatriés et résidents - Education à la citoyenneté | <ul style="list-style-type: none"> - Assemblée générale - Représentant légal - Comité Exécutif |

| | | | | | |
|-----|------|---|--|--|---|
| | | | | | - Conseil de surveillance |
| 9. | REJA | Réseau des organisations des jeunes en action pour la paix, réconciliation et développement | <p>Promotion de l'employabilité des jeunes</p> <p>Renforcement de la cohésion sociale</p> <p>Développement d'une culture citoyenne responsable</p> <p>Renforcement de la participation des jeunes à la promotion de la bonne gouvernance</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Dialogue communautaire - Campagne de sensibilisation - Formations - Plaidoyer - Paix et éducation - Fora nationaux - Théâtres inter actifs - Relèvement économique des jeunes | <ul style="list-style-type: none"> - Assemblée générale - Comité Exécutif - Conseil de surveillance |
| 10. | MAC | Ministère Africain pour la compensation | <p>Promotion du développement féminin</p> <p>Cohésion sociale et solidarité des femmes</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Plaidoyer et lobbying pour la bonne gouvernance - Croisade de la paix | <ul style="list-style-type: none"> - Représentant légal - Assemblée générale - Comité exécutif - Comité de surveillance |

GRUPE RWANDA

| N° | SYGLE | ORGANISATION | OBJECTIFS | ACTIVITES | STRUCTURE |
|----|------------------|---|---|---|---|
| 1. | DUTERIMBE RE ONG | <p>DUTERIMBERE ONG</p> <p>Approche VSL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Epargne et crédit volontaire - Gender Action Leading système (système de planification et gestion socio-économique en famille - Recherche et plaidoyer | <p>Réduction de la pauvreté</p> <p>Promotion du genre</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Entreprenariat féminin - Mobilisation+ WE + Autonomisation de la femme - Masculinité positive | <ul style="list-style-type: none"> - Assemblée générale - Conseil d'Administration - Conseil de surveillance - Conseil technique - CR - SE <p>Target groupe : femmes à faible revenu économiquement rentable</p> |
| 2. | AMI | <p>Association Modeste et Innocent</p> <p>Approche :</p> | <p>Soigner les relations en famille et dans les communautés</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Mise en place et opérationnalisation des espaces de guérison sociale | <ul style="list-style-type: none"> - Assemblée générale - Conseil d'Administration |

| | | | | | |
|----|---|--|---|---|--|
| | | Bonne puissance Thérapie sociale Cercles restaurateurs CRAES | Promouvoir une santé mentale saine Promouvoir une citoyenneté responsable, active, critique et solidaire CRACS Renforcer la synergie des acteurs de la Société civile Promotion des Droits humains | - Accompagnement des personnes aux cœurs blessés - Organisation des séances de dialogue entre gouvernés et gouvernant et entre détenteurs d'obligation et titulaires des droits - Education à la paix inspirée par la Bonne Puissance - Capacitation des OSC au Rwanda et dans la sous-région - Plaidoyer | - Conseil de surveillance - Conseil de réconciliation - Secrétariat exécutif - Commission Targets groupes Groupes antagonistes Personnes aux cœurs blessés Les organisations de la Société Civile Les faibles et les petits |
| 3. | CRHD | Centre de recherche sur les Droits de la personne et la démocratie Approche : Médiation familiale Legal aid Accompagnement Formation Recherche Plaidoyer | Promouvoir les Droits Humains et la démocratie | - Education civique - Vulgarisation des lois - Plaidoyer en faveur des populations vulnérables - Recherche - Formation | - Assemblée générale - Conseil d'Administration - Conseil de surveillance - Conseil de réconciliation - Secrétariat exécutif Targets groupes Femme vulnérable Enfants Personnes handicapées Prisonniers Indigents |
| 4. | CCDJP GIKONGORO CDJP CYANGUGU CEJP RWANDA (Commission Episcopale Justice et Paix) | Commission diocésaine Justice et paix GIKONGORO Approche : Médiation Thérapie des groupes Thérapie industrielle Holistique | - Contribuer à l'édification d'une paix durable - Contribuer à l'avènement d'une société plus juste au Rwanda et dans la sous-région | - Unité et réconciliation - Guérison traumatismes - Prévention et éradication des violences basées sur le genre - Résolution des conflits - Education à la justice et à la paix - Défense des droits - Plaidoyer - Bonne gouvernance - Purification de la mémoire | - CDJP - AG - CA - BC - OD - CEJP - CE - OC - SN - CDJPs |

Synthèse des travaux

Nous avons remarqué que les objectifs pour les organisations sont presque les mêmes mais les stratégies d'intervention sont diversifiées.

La structuration est presque la même partout.

En bref lorsque les organisations de la société civile ont des objectifs semblables cela permet de se mettre ensemble et travailler en réseau.

TROISIEMES TRAVAUX EN CARREFOUR

Question du carrefour

1. Nom du réseau
2. Définir la vision du réseau
3. La mission du réseau
4. Les objectifs stratégiques du réseau
5. Actions envisagées

TROISIEME JOURNEE

Le modérateur est revenu sur le point du débat du carrefour de la deuxième journée.

Pour rappel il s'agissait d'un examen sur la vision, la mission, les objectifs et les actions assignés au réseau parce que c'est la tâche d'enrichissement à soumettre à la commission mise ne place.

Il convient de rappeler que lorsque le travail de la commission sera clôturé, nous procéderons dans une assemblée générale à la validation du document final régissant notre réseau.

Pour lui, s'il s'avère que tous les groupes ont fini leurs réflexions et enrichissement, nous pouvons directement passer à la restitution des travaux par groupe.

RESTITUTION DES TRAVAUX EN CARREFOUR

GROUPE I

1. **Le nom** : Réseau de la Société Civile pour le rapprochement et le développement dans la sous-région des Grands Lacs
2. **Vision** : Avoir une sous-région stable harmonieuse
3. **Mission** : Mettre ensemble nos efforts pour la cohésion socio-économique dans la sous-région des Grands Lacs
4. **Objectifs** :
 - Renforcer la synergie des organisations de la Société Civile de la sous-région des Grands Lacs œuvrant pour le développement des peuples
 - Renforcer les capacités d'analyse et d'intervention des organisations de la Société Civile œuvrant pour le rapprochement et développement dans la sous-région des Grands Lacs
 - Contribuer au renforcement de la conscience citoyenne dans la sous-région des Grands Lacs

- Contribuer au renforcement des relations fraternelles et d'entraide entre les peuples de la sous-région



5. Champs d'activités

Objectif 1 :

- Atelier d'échanges et réflexion
- Initier des projets communs

Objectif 2 :

- Atelier de formation
- Voyage d'étude et stage,
- voyage et d'immersion

Objectif 3 :

- Former les élus locaux aux intelligences citoyennes et au plaidoyer
- Organiser les campagnes de sensibilisation à la participation citoyenne
- Organiser des tables rondes
- Organiser des dialogues entre gouvernés et gouvernants

Objectif 4 :

- Organiser les caravanes de paix transfrontalières
- Appuyer les échanges commerciaux transfrontaliers entre les pays de la sous-région
- Organiser des tribunes d'expression populaires radio diffusées d'envergure sous-régionales
- Développer des projets communs sous régionaux à caractère socio-économique

GRUPE II

1. Le nom : Réseau colombe Grands Lacs

2. Vision : Les peuples et les communautés de la sous-région des Grands Lacs vivant dans la solidarité et la paix

3. Mission :

- Tisser les liens de rapprochement entre les peuples et les communautés de la Sous-région
- Contribuer à la prévention et à la transformation des conflits dans la sous-région
- Promouvoir la culture de la justice et de la bonne gouvernance

4. Objectifs

Objectif principal :

- Rapprochement des peuples et des communautés de la sous-région, pour la résolution pacifique des conflits et le développement économique.

Objectif spécifiques :

- Amener les communautés de la sous-région à la résolution pacifique des conflits
 - Susciter les dirigeants de la sous-région au dialogue sur la paix sous régionale
 - Promouvoir la collaboration socio-économique et transfrontalière dans la sous-région des Grands Lacs
 - Eduquer les peuples et les communautés de la sous-région des Grands Lacs à la citoyenneté responsable et à la lutte contre la corruption
- Séance de sensibilisation
- Atelier de partage et réflexions
 - Plaidoyer auprès de nos dirigeants

GROUPE III

- 1. Le nom :** AMAHORO Network-Great Lakes ANGL en sigle
- 2. Vision :** Un peuple uni et prospère pour une paix durable
- 3. Mission :** Conscientiser le peuple au rapprochement et à la cohabitation pour un développement et une paix durable
- 4. Objectifs :**
 - Créer des espaces de dialogue et d'échanges sur la problématique de la paix dans la sous-région
 - Renforcer la cohésion entre les membres des organisations de la Société Civile de la sous-région
 - Promouvoir le réseautage des organisations de la Société Civile, les membres du réseau pour le rapprochement des peuples
 - Initier et mettre en œuvre des programmes communs visant le rapprochement et le développement des peuples de la sous-région
 - Promouvoir la bonne gouvernance
- 5. Champs d'activités :**
 - Paix et réconciliation
 - Entreprenariat
 - Bonne gouvernance
 - Droits humains
 - Plaidoyer politique
 - La non-violence

Résumé des points d'échanges retenus à intégrer dans la rédaction des textes du réseau en commission constituée

- 1. NOM :** RESEAU FRATERNITE GRANDS LACS
- 2. VISION**
Paix –prospérité –harmonie dans les Grands Lacs
- 3. MISSION**
 - ✓ *Mettre ensemble nos efforts pour le rapprochement et la cohabitation pacifique des peuples de la sous-région*

4. OBJECTIFS

- ✓ *Créer les espaces de dialogue*
- ✓ *Promouvoir les échanges socio-économiques des peuples de la sous-région*
- ✓ *Eduquer les peuples à la citoyenneté active et responsable*
- ✓ *Eduquer au respect des Droits Humains*
- ✓ *Promouvoir la gouvernance participative à tous les niveaux*

5. LES ACTIONS A REALISER

Objectifs 1 :

- Organiser les dialogues inter communautaires et inter régionaux ; ceci peut se faire par l'organisation des émissions radio communautaires
- Organiser les tribunes d'expression populaire

Objectifs 2 :

- Organisation des activités culturelles et sportives communes (tourisme, voyage, étude etc.)
- Encourager la circulation des personnes et des biens

Objectifs 3 :

- Organiser des campagnes de sensibilisation sur les droits, les devoirs et obligations du citoyen
- Conception et production des outils de sensibilisation
- Education aux Droits Humains
- Initier un plaidoyer pour le respect des Droits Humains
- Campagne de sensibilisation sur la non-violence active

Objectifs 4

- **Confer activités de l'objectif 3**

Objectifs 5

- Mener le plaidoyer en rapport à la gestion des ressources et bien publics
- Mettre en place des espaces de dialogue multi-acteur et intergénérationnel (Public, privé, société civile)
- Education civique électorale
- Sensibilisation à la participation de la gestion des ressources publiques

Rapporteur : Léonce LUMVI
Coordonnateur SYDHE